

IST

Institut universitaire
romand de Santé
au Travail

haute école
neuchâtel berne jura

arc

UNI FR

UNIVERSITÉ DE FRIBOURG
UNIVERSITÄT FREIBURG

CerψSa
Centre de Recherche
en Psychologie de la Santé

Unil
UNIL | Université de Lausanne
Institut de psychologie

Appel à contributions

7e congrès national « Santé dans le monde du travail »
Le travail à contre-temps : temps, travail et santé
Lausanne, vendredi 24 juin 2016

Dans le cadre du 7e congrès national « Santé dans le monde du travail », la conférence explorera les transformations de nos rapports au temps et leurs implications sur la santé des travailleurs. Le comité d'organisation invite les spécialistes, chercheur-e-s et praticien-ne-s du domaine à soumettre des résumés de communications individuelles en cohérence avec les thèmes proposés.

Le travail à contre-temps : temps, travail et santé

Les rapports au(x) temps sont au centre de nos sociétés contemporaines et sont les révélateurs de l'organisation de notre quotidien: les temps véhiculent un cadre à nos actions, organisent nos activités, structurent nos vies.

Au cours de ces dernières décennies, nos rapports au temps se sont transformés, et plus particulièrement dans la sphère du travail, tant sur la question de la durée du travail que de celles des horaires et des rythmes. Les nouvelles technologies, les formes d'organisation du travail, la valorisation de la mobilité et de la flexibilité, la précarité sont autant de transformations révélées dans les rapports au travail et sur les salarié-e-s, tant dans des entreprises que dans les services publics.

Les flux tendus, les outils d'évaluation en temps réel, le lean management, la pression sur les délais, etc ont engendré une accélération et une densification des temps. Dans maints secteurs, la substitution du temps de travail par des contrats d'objectifs ou des volumes à produire a généré un effacement de la durée du travail au profit de critères de performances occultant les temps réellement investis par les salarié.e.s. Dans d'autres secteurs, à l'inverse, seul le temps consacré à l'activité considérée comme « rentable » est comptabilisé. La mesure du temps n'est plus alors considérée comme un cadre mais comme un outil d'accélération.

Institut universitaire
romand de Santé
au Travail

Rte de la Corniche 2
CH-1066 Epalinges-
Lausanne

Téléphone
+41 21 314 74 21
Téléfax
+41 21 314 74 30
Laurie.kujawa@chuv.ch

Dans cette perspective, la performance et la qualité du travail des salarié·e·s sont moins définies par les compétences que par les capacités à «faire plus» dans des temps de plus en plus courts.

Ces mutations du travail et des temps du travail ont rendu plus floue la frontière entre les temps de la sphère professionnelle et de la sphère privée et peuvent alors impacter tous les projets de vie.

Les liens entre ces transformations des rapports aux temps dans le travail et l'accroissement des maux tels que la fatigue, le stress, l'usure, le burnout ou les troubles musculo-squelettiques sont aujourd'hui bien étayés par de nombreuses analyses scientifiques. Ils restent cependant peu questionnés et mobilisés comme leviers d'action pour une prévention structurelle et managériale des risques psychosociaux.

L'enjeu du 7ème congrès Suisse de santé au travail est de questionner ces transformations des temps et de réinterroger leurs liens avec la santé et le bien-être des employées, tant du point de vue de la recherche que des pratiques d'intervention.



En résumé, voici les thématiques que nous vous proposons de traiter lors de cette journée :

- Temps individuels et détemporalisation des collectifs
- Temps privés et temps professionnels
- Vitesse, attente et lenteur
- Rapports diurne et nocturne ou travail décalé
- Les temps dans l'histoire
- Les temps de l'économie et impact sur les rapports au travail
- L'intergénérationnel et les rapports au temps
- Les valeurs et les normes culturelles des temporalités sociales
- Les temps du numérique et de la virtualisation du travail
- Le temps libre et le temps bénévole
- Le contrôle du temps

Le comité d'organisation effectuera la sélection des propositions et les organisera en ateliers. L'opportunité de la publication d'un article sera offerte à certaines soumissions.

Format des résumés

Le résumé doit comporter 250 mots maximum, titre compris. Merci de ne pas mentionner de références bibliographiques.

Il peut être soumis en français ou en allemand à l'adresse mail suivante :

laurie.kujawa@chuv.ch

L'auteur·e principal·e mentionne ses nom, prénom et affiliation, le nombre de co-auteur·e-s ne doit pas dépasser cinq.

Nous attirons votre attention sur le fait que toute contribution ne répondant pas aux critères susmentionnés ne sera pas prise en compte. Seules les communications dont les signataires ont payé leur inscription à la conférence paraîtront sur le programme.

La durée d'une présentation orale est de 15 min, suivie d'une discussion de 5 min.

Délai de soumission pour les résumés : 31 décembre 2015

Les décisions concernant les résumés (acceptation oui/non) seront communiquées aux auteur·e-s principaux d'ici au 15 février 2016.

Pensez à réserver la date du 24 juin 2016 !