

Compte-rendu Séminaire d'information sur les prochains appels à projets « Genre » dans le programme Horizon 2020

Ministère de l'enseignement supérieur et de la recherche - 19/12/2017

1/ La prise en compte de la dimension « genre » dans le programme cadre H2020

La dimension « genre » est un aspect transversal du programme Horizon 2020 :

- Il s'agit d'un critère d'évaluation secondaire sur l'ensemble des appels à projets du programme cadre. Les critères dits « secondaires » sont ceux pris en compte en cas de note égale sur plusieurs propositions, en voici la liste (par ordre de prise en considération)¹ :
 1. Prise en compte de la note de « l'impact » et de « l'excellence » ;
 2. Participations de PME dans la proposition ;
 3. Prise en compte de la dimension « genre » dans le projet.
- La convention de subvention annotée H2020 comprend un article (33.1) qui inclut clairement l'obligation de prendre des mesures allant vers l'égalité homme/femme dans la pratique de la recherche.
- Les instances d'évaluation de la Commission européenne ont également pris des mesures allant dans ce sens : l'équité hommes/femmes est totalement respectée dans les « *Expert Advisory board* » et pour ce qui concerne les experts évaluateurs l'équité n'est pas respectée (60/40) mais l'écart tend à se réduire.

2/ Les appels à projets sur la thématique « genre » de l'axe transversal SwafS 2018-2019

a) *Le programme « Science avec et pour la société » (SwafS)*

SwafS est transverse à l'ensemble des 3 piliers du programme Horizon 2020. Il a comme objectif de **conduire des projets devant la société civile dans la recherche et l'innovation en prenant en compte la diversité des approches**, par la promotion de l'éthique, et en développant des outils devant favoriser l'accessibilité aux résultats de la recherche par tous.

Le périmètre du programme se décline en 5 axes stratégiques :

- Attractivité des carrières scientifiques et de l'éducation aux sciences pour les jeunes ;
- Meilleure intégration de la société dans les processus de science et d'innovation ;
- **Promotion de l'égalité des sexes dans la recherche et l'innovation** ;
- développer la gouvernance pour l'avancement de la recherche et de l'innovation responsable ;
- développer le réseautage et le partage des connaissances sur l'activité du programme *Science avec et pour la société*.

Les budgets pour traiter de ces questions sont grandissants (PCRDT 6 : 80 millions d'euros / PCRDT 7 : 330 millions d'euros / Horizon 2020 : 462 millions d'euros) et 22 appels à projets sont ouverts jusqu'en 2020.

¹ Pour rappel sur la plupart des appels à projets H2020, l'évaluation se fait sur 3 critères notés chacun sur 5 points : excellence, mise en œuvre et impact.

b) *Les appels à projets « genre » dans SwafS (2018-2020)*

Cinq appels à projets spécifiquement dédiés au genre sont prévus d'ici 2020, trois d'entre sont ouverts dès à présent avec une date limite de dépôt des candidatures fixée au 10 avril 2018. Deux de ces appels à projets sont des Actions de Coordination et de Support (CSA) et trois sont des Actions de Recherche et d'Innovation (RIA)². A noter que l'ensemble des autres appels à projets *SwafS* doivent intégrer cette dimension dans la mesure où 178 occurrences au « genre » apparaissent dans le programme de travail 2018-2020.

SwafS-09-2018-2019 : *Supporting research organisations to implement gender equality plans (CSA)*

Objectif : mettre en place un plan d'égalité de genre dans les organismes de recherche et les établissements d'enseignement supérieur.

- Supprimer les barrières en termes de recrutement et progression des carrières ;
- Aller vers un meilleur équilibre de genre dans les instances de prises de décision ;
- Intégrer le genre dans le contenu de la recherche.

Budget de l'appel : 6 millions d'euros

Nombre de projets financés : 2 (2.5 à 3 millions d'euros par projet)

Date limite : 10/04/2018 (1^{er} AAP) et 02/04/2019 (2nd AAP)

[Lien vers l'appel](#)

SwafS-10-2018 : *Analysing gender gaps and biases in the allocation of grants (RIA)*

Objectif : Comprendre les barrières institutionnelles qui font que les hommes ont un meilleur taux de succès dans l'accès aux bourses de recherche.

- Identifier, cartographier et analyser les différences possibles entre hommes et femmes à différents stades de l'attribution d'une bourse et les conséquences potentielles sur leurs carrières ;
- Analyser le poids de chaque facteur ;
- Proposer des manières d'adapter les processus d'attribution de bourse ;
- Faire des recommandations aux pouvoirs publics.

Budget de l'appel : 2 millions d'euros

Nombre de projets financés : 1

Date limite : 10/04/2018

[Lien vers l'appel](#)

SwafS-11-2019 : *Scenarios for an award/certification system for gender equality in research organisations and universities in Europe (RIA)*

Objectif : Proposer une étude de faisabilité d'un système de récompense/certification pour l'égalité des genres dans les organismes de recherche et les universités

² CSA : Action qui consiste principalement en des mesures d'accompagnement comme la standardisation, la dissémination, la sensibilisation et communication, la mise en réseau, les services de coordination et de soutien, les dialogues politiques, les exercices d'apprentissage mutuel et les études

- Mener une étude qualitative et quantitative approfondie des systèmes au niveau national de programmes et récompenses existantes ;
- Fournir moins 3 options pour la mise en œuvre d'une certification au niveau européen.

Budget de l'appel : 1.5 millions d'euros

Nombre de projets financés : 1

Date limite : 10/04/2018

[Lien vers l'appel](#)

SwafS-12-2019 : *The gender perspective of science, technology and innovation (STI) in dialogue with third countries (RIA)*

Objectif : Examiner comment les questions d'égalité de genre sont prises en considération à différents niveaux de coopération internationale dans le domaine de la science, de la technologie et l'innovation entre l'UE et un ensemble sélectionné de pays tiers.

Budget de l'appel : 2 millions d'euros

Date limite : 02/04/2019

[Lien vers l'appel](#)

SwafS-13-2018 : *Gender Equality Academy and dissemination of gender knowledge across Europe (CSA)*

Objectif : Disséminer au mieux les connaissances sur l'égalité de genre dans la recherche et l'innovation et la dimension genre dans le contenu de la recherche.

- Créer du matériel de formation pour les formateurs, praticiens et chercheurs sur différentes dimensions de l'égalité de genre dans la recherche et l'innovation ;
- Mener des formations : MOOCs, ateliers, universités d'été, webinar à destination des formateurs et des chercheurs ;
- Etablir un réseau de formateurs pan-européens.

Budget de l'appel : 2 millions d'euros

Nombre de projets financés : 1

Date limite : 10/04/2018

[Lien vers l'appel](#)

Peu de projets étant financés **il peut être intéressant d'intégrer des consortiums en cours de montage** et avec un organisme coordinateur reconnu dans le domaine. Afin de faciliter la recherche de partenaires, le projet SIS.net qui constitue le réseau international des Points de Contact Nationaux (PCN) SwafS propose via son site internet **un service de mise en réseau**. Il est ainsi possible de publier sur le site internet un « *Formulaire d'offre de compétence* » dans l'optique de trouver des partenaires dans le cadre d'un **événement de réseautage qui aura lieu à Bruxelles le 29 janvier 2018**.

[Lien vers le site internet de SISnet](#)

Il est également fortement conseillé de s'appuyer le PCN français *SwafS* en cas de dépôt (journée d'information/Valorisation/relecture des propositions) : [contacts](#).

La question de l'avenir de la dimension genre dans le futur programme cadre (FP9 - 2020-2027) a été évoquée. Aujourd'hui il n'y aucune position officielle de la Commission européenne même si dans la phase de consultation, la France a renouvelé son souhait de voir la dimension genre conserver une place forte dans la future programmation.

3/ Retour d'expérience de deux projets *SwafS* portés par des organismes français

a) Conseil suite à l'expérience du projet EGERA porté par Science Po (Maxime Forest)

Le projet EGERA (2014-2017) a été sélectionné dans le cadre de l'appel « Sciences et Société » du 7^e PCRD. Il était coordonné par Science Po et le consortium était constitué de 7 institutions de recherche et d'enseignement supérieur de 7 Etats membres (avec la Turquie), couvrant les sciences sociales et humaines, mais aussi les sciences du vivant, de la terre et des mathématiques. L'objectif du projet était de **promouvoir et réaliser dans les institutions partenaires des changements structurels en faveur de l'égalité femmes-hommes** ainsi que de prendre en compte les enjeux liés au genre dans l'enseignement supérieur et la recherche.

Conseils

- S'interroger sur le degré d'ouverture des appels à projets sur les questions du genre et toujours intégrer ces aspects dans les projets ;
- Proposer un consortium couvrant un large spectre géographique dans l'UE ;
- Être **vigilant sur les pays ayant des contextes politiques compliqués** (Royaume-Uni par exemple) ;
- Il est impératif de fournir un diagnostic dès la proposition (et non pas pendant le projet) ;
- Ne pas hésiter à **mobiliser des ressources pour le montage des dossiers avec la perspective que ces ressources sont capitalisées** dans le cas d'un second dépôt (au vu des taux de succès très bas) ;
- Les projets *SwafS* ne sont majoritairement pas des projets de recherche mais plutôt orientés vers l'action même s'il est possible qu'une recherche complémentaire soit effectuée dans le cadre d'un projet ;
- La coordination de projet présente le triple intérêt d'avoir une visibilité européenne, une influence dans le domaine ainsi qu'une légitimité en interne pour faciliter le changement.

Bilan pour l'établissement Science Po

- La coordination du projet a permis le recrutement de deux temps plein sur les questions du genre dans l'établissement ;
- L'offre de formation liée aux questions du genre a été renforcée ;
- Science Po a pu intervenir au sein d'organismes internationaux pour témoigner de ces questions ;
- La HCERES a mis en avant ces aspects dans l'évaluation de l'établissement.

b) Le projet ERA-NET : GENDER-NET PLUS et ses actuels appels à projets (Mathieu Arbogast)

GENDER-NET PLUS est un projet H2020 (*SwafS*). Le projet est **coordonné par le CNRS et il implique principalement des ministères et agences de financements de 12 pays d'Europe et du Canada**. A

noter que l'ANR est également partie prenante du projet. Le projet est financé en partie par les partenaires et par la Commission européenne (seul le Canada n'est pas éligible aux fonds européens) et l'objectif est de promouvoir des actions permettant de favoriser l'équité homme/femme par le biais de changements institutionnels et l'intégration de l'analyse du genre dans la recherche et les programmes de financement.

L'une des actions phares de ce projet est **la mise en œuvre d'appels à projets conjoints ouverts aux organismes des pays impliqués dans le projet.**

Un appel à projets va être lancé avant la fin du mois de décembre 2017. La transdisciplinarité sera fortement encouragée et il s'agit d'une bonne occasion d'impliquer des chercheurs dans des projets pour lesquels ils ne sont pas spécialisés au départ.

[Lien vers l'appel et inscription à la newsletter GENDER-NET PLUS](#)